

Arbeidsvoorwaarden NPO 2019

Jaaruren norm -> fulltime salaris op basis van 36 uur per week. De jaaruren norm bedraagt 1880 uur.

Vakantiedagen -> 200 uur basisverlof per jaar (ruim 5,5 week) op basis van 36 uur per week.

Vakantietoeslag -> 8%

Decemberuitkering -> 6% over het jaarsalaris (incl. vakantietoeslag).

Collectieve ziektekostenverzekering -> een korting van 8% op de premie bij PNO zorg. € 30,= bruto toeslag ziektekostenverzekering per maand ongeacht waar de medewerker de zorgverzekering heeft ondergebracht.

Pensioenpremie -> werknemers ouder dan 21 jaar: 22,0 % van het jaarsalaris verminderd met de franchise (€ 13.785,-). Bijdrage werknemer is 7,9 %.

Reiskostenvergoeding -> kilometervergoeding op basis van € 0,15 per kilometer. Min. 5 en max. 30 kilometer enkele reis. Met een jaarlijkse mogelijkheid tot uitrui fiscale kilometers (aanvulling tot € 0,19 per kilometer). NS trajectkaart wordt de eerste twee jaar volledig vergoed daarna ontvang je het forfaitaire bedrag.

Uitruilmogelijkheden -> de mogelijkheid wordt geboden om arbeidsvoorwaarden (o.a. bruto loon, bovenwettelijke vakantie-uren) uit te ruilen voor bijvoorbeeld een fiets of fiscale verrekening van de vakbondscontributie.

NRD uren & bereikbaarheidsvergoeding -> vergoeding voor niet regelmatige diensten (NRD) en bereikbaarheidsdiensten.

Faciliteiten -> gratis parkeren voor de deur van het NPO gebouw, kortingen op maaltijden in het bedrijfsrestaurant, HP laptop en headset naar keuze en bij minimaal een jaarcontract een mobiele telefoon met abonnement.

NPO Fit -> vitaliteitsprogramma met onder andere vers fruit, stoelmassages, wekelijkse yoga en een wisselend kwartaalprogramma.

NPO Academy -> naast het reguliere opleidingsbudget is er een persoonlijk loopbaanbudget vanuit de CAO waarbij je één keer per vijf jaar € 1.000,= tot je beschikking krijgt.

Loopbaantrajecten -> bij NPO is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling waarbij loopbaantrajecten kunnen worden opgezet en ondersteuning kan worden geboden vanuit de NPO talentmanager.

Contractflexibiliteit -> het is de intentie van NPO om na afloop van een tijdelijk contract (1 tot 2 jaar) bij goed functioneren en gelijkblijvende organisatie omstandigheden een dienstverband voor onbepaalde tijd aan te bieden.

Partiele terugtrekking ouderen (PTO) -> vanaf 57 jaar kunnen werknemers gebruik maken van de regeling Partiele Terugtrekking Ouderen. Tot een reductie van 20% omvang van het dienstverband vult de werkgever het nieuwe salaris van de werknemer aan met 50% van het verschil tussen het oude en het nieuwe salaris. De pensioenopbouw wordt, indien en voor zover fiscaal gefaciliteerd, voortgezet op basis van 100% van het oude salaris.

Beoordelingssysteem -> beoordelingssysteem waarbij een salarisverhoging afhangt van het functioneren. Enkel bij ver onder de norm prestaties wordt geen verhoging uitgekeerd.

Omroepintermediair -> werknemers (voornamelijk) werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kunnen zich vanaf vier maanden vóór het verstrijken van de looptijd van hun contract melden bij de omroepintermediair met een verzoek actief voor hen te bemiddelen naar een andere passende functie bij één van de bij deze CAO aangesloten omroepwerkgevers.

NPO Start en NLziet -> gratis abonnementen op NPO start en NLziet.